

Da: novaravco@flcgil.it
Oggetto: Domanda di disoccupazione Naspi 2023
Data: 17/05/2023 18:49:10



Alla cortese attenzione del
Dirigente scolastico
e per il suo tramite
ai docenti e personale ata, alle RSU, ai DSGA
e con richiesta di affissione sull'albo sindacale anche online

Requisiti NASpi - Nuova Indennità di disoccupazione

La FLC CGIL di NOVARA e VCO offre consulenza per la richiesta della NASPI

Per attivare la disoccupazione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **Poter far valere, nei 12 mesi precedenti l'evento di perdita involontaria del lavoro, 30 giornate di lavoro effettivo a prescindere dal minimale contributivo**
- **Se in possesso di P.IVA o posizione da lavoro autonomo di qualsiasi tipo deve dichiarare il reddito presunto per l'anno 2023 (anche se pari a zero euro) pena la respinta della Naspi**
- **Se si è iscritti alla Gestione Separata dell'Inps. In caso affermativo indicare il reddito presunto per l'anno 2023 (anche se pari a zero euro) pena la respinta della Naspi**
- **Se ha altri contratti o lavori subordinati deve dichiarare il reddito presunto per l'anno 2023 (anche se pari a zero euro) pena la respinta della Naspi**

I documenti necessari per la consulenza sono:

- 1 pdf con la scansione della carta d'identità e del codice fiscale;
- 1 pdf con l'ultimo contratto della scuola (in caso di più part-time serve la scansione di ogni contratto)
- 1 pdf con le busta paga dell'anno 2023
- il codice IBAN
- il mandato debitamente compilato e firmato in pdf
- la liberatoria debitamente compilati e firmata in pdf

ed è necessario inoltre dichiarare se presente:

- Assegno Ordinario di Invalidità.

La nostra consulenza è riservata ai soli iscritti. Per usufruire del servizio dovrà iscriversi alla FLC compilando il modulo di delega allegato.

La documentazione va inviata all'indirizzo dedicato: NASPI@FLCNOVARAVCO.IT

Si prega di non utilizzare altro indirizzo di posta elettronica in quanto rischiamo di non essere tempestivi nell'evasione della richiesta inviata con modalità diversa e ciò potrebbe pregiudicare, nostro malgrado, il

Vostro diritto all'ottenimento della Naspi. Ci riteniamo, in tal caso, sollevati da ogni responsabilità.

Chiediamo cortesemente di rispettare le seguenti scadenze:

-> per i contratti in scadenza entro il **10 giugno** chiediamo cortesemente di inviare le richieste entro il 31 maggio.

-> per i contratti in scadenza entro il **30 giugno** chiediamo cortesemente di inviare le richieste entro il 10 giugno.

-> per i contratti in scadenza il **31 agosto** ci aggiorniamo ad agosto.

Un cordiale saluto.

FLC CGIL di Novara/Vco

Luigi Michele Colecchia

tel. 0321 665240

--

“Questo messaggio e i suoi eventuali allegati possono avere carattere confidenziale e sono riservati esclusivamente al destinatario. I dati personali ivi contenuti sono tutelati dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii) e possono essere trattati solamente dal corretto destinatario. Nel caso il ricevente sia diverso dal destinatario, si ricorda che ogni lettura, copia diffusione, distribuzione o altro utilizzo del suddetto messaggio è severamente vietato. Pertanto, se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo dal vostro sistema e di informare immediatamente il mittente.”

This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the named recipient, please contact (e-mail dell'azienda) and delete the e-mail from your system. Rif. D.L. 196/2003 GDPR 2016/679



il Patronato della CGIL

Sede di _____

**DICHIARAZIONE LIBERATORIA DA SOTTOSCRIVERE
AL MOMENTO DELLA DOMANDA DI “NASpI”**

Io sottoscritto/a

Cognome..... Nome

nato/a a il

residente in(prov.....)

Via n

Codice fiscale:

mi sono rivolto al Patronato INCA CGIL per l’inoltro all’INPS, in via telematica, della domanda di NASpI spettante ai lavoratori dipendenti cessati dal rapporto di lavoro non per dimissioni volontarie.

Dichiaro, sotto la mia responsabilità, che

- i dati dichiarati in sede di compilazione dell’istanza, con particolare riferimento al preavviso, lavoro autonomo, espatrio e soggiorno in paese extracomunitario, sono veritieri;
- che tutti i recapiti e le informazioni forniti sono esatti e aggiornati.

Con la presente pertanto sollevo il Patronato INCA da qualsiasi responsabilità in ordine all’esito della prestazione richiesta, di cui mi assumo piena responsabilità.

Luogo e data

Firma



MANDATO DI ASSISTENZA E RAPPRESENTANZA

Dati dell'Assistito

Io sottoscritto/a Cognome Nome

Data di nascita Comune di nascita Sesso M F

Codice Fiscale Cittadinanza..... Tel.....

Indirizzo N°..... C.A.P..... Città.....

con il presente atto, conferisco mandato a rappresentarmi e ad assistermi gratuitamente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13

della legge 30 marzo 2001 n° 152 e del DM 10 ottobre 2008 n° 193, al Patronato INCA CGIL – Sede di

presso il quale eleggo domicilio ai sensi dell'art. 47 del C.C. , nei confronti del INPS

(Istituto erogatore della prestazione e, se estero, Paese) per lo svolgimento della pratica relativa a

Il presente mandato può essere revocato solo per iscritto.

Firma dell'Assistito

Dati del Collaboratore volontario

Cognome..... Nome.....

Data.....Luogo

Firma del Collaboratore volontario

Dati dell'Operatore

Cognome.....Nome.....

Data..... Sede

Firma dell'Operatore e Timbro

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Io sottoscritto, lette le informazioni riportate nell'informativa privacy allegata al presente modulo, consapevole che in mancanza di consenso INCA non potrà procedere al trattamento dei dati, trattandosi di dati particolari,

[X]presto il mio consenso

[]nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati particolari nei limiti dei dati e delle operazioni necessarie per il perseguimento dei compiti affidati con il mandato nonché per l'adempimento degli obblighi ad esso connessi previsti dalla normativa in materia, nonché alla loro comunicazione ai soggetti indicati nell'informativa (datore di lavoro, enti previdenziali ed assistenziali, professionisti legali, consulenti eventualmente da me incaricati per la tutela in ambito amministrativo e/o giurisdizionale), comunque nei limiti in cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento dell'incarico conferito, con espresso consenso, nel caso in cui tali soggetti abbiano sede in paesi extra UE, al trasferimento dei dati nei predetti paesi esteri, anche laddove non vi sia una decisione di adeguatezza della Commissione Europea. Con la prestazione del consenso autorizzo INCA ad accedere, ex art. 116 d.lgs. 196/03, alle banche dati degli enti eroganti le prestazioni per l'acquisizione dei dati necessari all'espletamento dell'incarico conferito.

2. Inoltre, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio

[X]presto il mio consenso

[]nego il mio consenso

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del Patronato INCA, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, PEC, SMS, MMS e altri strumenti di comunicazione elettronica avanzata (es. Whatsapp, Telegram, ecc.).

3. Inoltre, consapevole del fatto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio

[X]presto il mio consenso

[]nego il mio consenso

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati, anche particolari, per le loro finalità istituzionali nei limiti di quanto necessario per l'adempimento delle obbligazioni derivanti da contratti, incarichi, mandati o quant'altro eventualmente da me già conclusi o da concludere con tali soggetti per finalità di tutela ed assistenza in ambito lavorativo, assistenziale, previdenziale, assicurativo, fiscale e/o contabile, alla CGIL, alle sue federazioni di categoria nazionali, regionali e/o territoriali, ivi compreso lo SPI, nonché alle CGIL regionali e alle Camere del Lavoro territoriali e metropolitane, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL stessa, alle altre società di servizio costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, al SUNIA, alla Federconsumatori, all'AUSER e alle altre associazioni costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi istituzionali e/o statutari, agli enti bilaterali e, ciò, anche affinché tali soggetti possano successivamente trattare i miei dati comuni per finalità di informativa promozionale, commerciale e istituzionale nonché per il compimento di ricerche di mercato, per l'erogazione di altri servizi di loro competenza, connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, assicurativo, previdenziale ed assistenziale.

Data

Firma

Il Patronato Inca, con sede a Roma in Via G. Paisiello 43, Tel. 06855631, politiche-organizzazione-risorse@inca.it, in qualità di titolare del trattamento dei dati, che ha designato il Responsabile della Protezione dei dati contattabile via email (privacy@inca.it), tratterà i dati personali dell'assistito e, eventualmente, dei suoi familiari, ai fini dell'esecuzione del mandato di patrocinio di cui sopra, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza.

Finalità e base giuridica del trattamento. Il Patronato, in particolare, tratterà i dati raccolti all'atto del conferimento del mandato, e successivamente nel corso dell'esecuzione dello stesso, sia di natura "comune" sia di natura "particolare" (quelli relativi all'origine razziale o etnica, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose o filosofiche, all'appartenenza sindacale, alla salute, alla vita e orientamento sessuale, nonché, nel caso, i genetici e biometrici) ai fini dello svolgimento della sua attività istituzionale e comunque per le finalità strettamente connesse, in relazione alla normativa di settore, all'attività del Patronato, finalizzata all'adempimento dei compiti attribuiti in seguito alla domanda da Lei presentata e comunque per l'espletamento del mandato di assistenza conferito. I dati acquisiti potranno inoltre essere trattati per finalità statistiche ma, nel caso, previamente anonimizzati, trattati solo dati anonimi, per i quali sarà impossibile risalire all'interessato.

Il Patronato potrà trattare i Suoi dati personali per inviarLe informative istituzionali sui propri servizi nonché sui servizi della CGIL e degli enti o società, con o senza scopo di lucro, istituiti o costituiti dal sindacato CGIL per il perseguimento delle medesime finalità di cui sopra.

I Suoi dati, inoltre, potranno essere comunicati anche alla CGIL, alle sue federazioni di categoria nazionali, regionali e/o territoriali, ivi compreso lo SPI, nonché alle CGIL regionali e alle Camere del Lavoro territoriali e metropolitane, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL stessa, alle altre società di servizio costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, al SUNIA, alla Federconsumatori, all'AUSER e alle altre associazioni costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi istituzionali e/o statutari, agli enti bilaterali, affinché questi ultimi provvedano all'invio delle informative istituzionali predette oppure affinché possano erogarle, su incarico che abbia loro già conferito o che conferirà successivamente, altri servizi di loro competenza, connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, assicurativo, previdenziale ed assistenziale.

I dati, che saranno acquisiti direttamente da Lei, da familiari o, comunque, dagli enti previdenziali ed assistenziali ai sensi dell'art. 116 del d.lgs. 196/03, verranno trattati in quanto necessario per l'adempimento del contratto concluso (art. 6, lett B, del Reg. UE 2016/679) e, per quanto concerne i dati particolari, sulla base del Suo espresso consenso (art. 9, lett B del Reg. UE), revocabile in qualsiasi momento.

Il trattamento dei dati per finalità di informativa promozionale e istituzionale, nonché l'eventuale comunicazione ad altri titolari, come successivamente specificato, saranno effettuati sulla base del Suo consenso (art. 9, lett B del Reg. UE), revocabile in qualsiasi momento, mentre il trattamento dei dati previamente anonimizzati per finalità statistiche viene effettuato sulla base del legittimo interesse del titolare, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett f) non prevalendo alcun diritto o libertà fondamentale dell'interessato, dato che non sarà più identificabile.

Conservazione dei dati. I dati verranno trattati per il periodo di tempo necessario all'espletamento del mandato e, successivamente, per le finalità di conservazione consentita e imposta dalla normativa in vigore, per i dieci anni successivi all'esaurimento dello stesso o, comunque, per il numero di anni necessari per la tutela dell'assistito in caso di revisione del trattamento previdenziale e/o assistenziale conseguito. Decorso tale periodo i dati trattati verranno cancellati, ad esclusione dei dati di contatto dell'interessato, nel caso in cui lo stesso abbia prestato il consenso per le finalità di comunicazione istituzionale, nel quale caso i dati saranno cancellati in esito alla revoca dello stesso.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto. Il conferimento dei dati è facoltativo ma essenziale per l'adempimento del mandato conferito. Tuttavia, qualora Lei si rifiuti di conferire i dati richiesti, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso adempiere correttamente all'incarico conferito. In tal caso Lei si segnala che qualora INCA non sia in grado di eseguire correttamente il mandato a causa del mancato conferimento di taluni dati necessari, quest'ultimo non sarà tenuto a rispondere dell'eventuale danno subito dall'assistito.

Ovviamente la prestazione del consenso per le finalità non strettamente connesse all'adempimento dell'incarico è facoltativo, e in mancanza di prestazione non subirà alcuna conseguenza pregiudizievole salvo che, oltre a non ricevere alcuna comunicazione istituzionale da parte dell'Inca, laddove si rivolga alla CGIL e/o alle società (es. CAAF) o alle associazioni (es. Auser) dalla stessa costituite dovrà necessariamente conferire i dati eventualmente già conferiti al Patronato perché quest'ultimo non potrà metterli a disposizione dei predetti titolari.

Ambito di comunicazione e diffusione dei dati. Al fine di adempiere all'incarico i Suoi dati, comuni e particolari, potranno essere trasmessi e comunicati ad altri soggetti quali, in particolare, gli enti o organismi pubblici o privati assistenziali e previdenziali, nazionali o esteri, a persone fisiche o giuridiche competenti, anche in modo strumentale, per il corretto adempimento di tutto o parte dell'incarico conferito, tra i quali il datore di lavoro, l'ente previdenziale o l'ente assistenziale di afferenza, il Ministero del Lavoro, l'autorità di pubblica sicurezza, l'autorità giudiziaria, istituti bancari ed assicurativi. I dati potranno inoltre essere comunicati, per le stesse finalità, ai professionisti (avvocati e commercialisti) o comunque ai consulenti ai quali Lei abbia conferito l'incarico di tutelarla in sede amministrativa e giudiziaria.

In seguito a Suo specifico consenso, i Suoi dati potrebbero essere comunicati, per consentirle di usufruire dei servizi fiscali, contabili, sindacali o simili offerti da tali soggetti, o comunque per essere informati sui servizi medesimi, alla CGIL, alle sue federazioni di categoria nazionali, regionali e/o territoriali, ivi compreso lo SPI, nonché alle CGIL regionali e alle Camere del Lavoro territoriali e metropolitane, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL stessa, alle altre società di servizio costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, al SUNIA, alla Federconsumatori, all'AUSER e alle altre associazioni costituite dalla CGIL per il perseguimento dei propri scopi istituzionali e/o statutari, agli enti bilaterali.

La si informa altresì del fatto che i Suoi dati personali, sia comuni sia sensibili, potrebbero essere resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzati al trattamento o designati quali responsabili del trattamento, quindi comunque tenuti agli stessi obblighi di riservatezza ai quali è tenuto il Patronato ed espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza.

I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi ma, nel caso in cui l'ente al quale deve richiedere il beneficio abbia sede all'estero, i dati, anche particolari, potrebbero essere trasferiti in paesi extra UE che non prevedono garanzie adeguate per la protezione dei dati e/o per i quali la Commissione Europea non ha espresso una decisione di adeguatezza. In tali casi il Patronato si è convenzionato con enti aventi sedi in tali stati, designandoli responsabili del trattamento ed impegnandoli a rispettare le disposizioni previste dal Regolamento UE, ma tale impegno non si estende all'ente ai quali i responsabili dovranno comunicare i dati, per cui il trasferimento nei predetti Stati avverrà solo previo espresso consenso.

Diritti riconosciuti. Il Patronato Le segnala che gode del diritto di chiedere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la loro portabilità presso altro titolare, così come gode del diritto di chiedere la limitazione del trattamento o di opporsi allo stesso. Potrà in ogni momento revocare il consenso eventualmente prestato, fermo restando che tale revoca non pregiudicherà la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Per l'esercizio di tali diritti potrà scrivere al Responsabile della Protezione dei Dati nominato (privacy@inca.it).

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo dello Stato dell'Unione Europea in cui risiede abitualmente, in cui lavora oppure dove si è verificata la presunta violazione. L'autorità competente, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati personali, il quale ha messo a disposizione le istruzioni per la proposizione del reclamo sul sito www.garanteprivacy.it.

Consenso al trattamento dei dati personali

1. Io sottoscritto, letta l'informativa allegata e consapevole che il trattamento dei dati in ambito sindacale non richiede il consenso,

presto il mio consenso  **nego il mio consenso**

alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informativa (al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali) nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutari nonché degli obblighi stabiliti dalla normativa.

2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso  **nego il mio consenso**

al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei contitolari del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS.

3. In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,

presto il mio consenso  **nego il mio consenso**

alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Inca, ai CAAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituiti e/o promossi, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili incaricati di tutelarli in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché tali soggetti possano trattare tali dati per informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email.

Luogo e data _____,

Firma  _____

I n f o r m a t i v a s u l t r a t t a m e n t o d e i d a t i p e r s o n a l i

Egregio Sig.ra/Sig.,

in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Reg. UE 2016/679 la **Confederazione Generale Italiana del Lavoro** (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende fornirLe ogni informazione utile a comprendere le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e per evidenziarLe le diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere contemplate con l'esplicazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali.

La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, sia comuni sia particolari, per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela della persona in qualsiasi ambito, ivi compreso quello lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale, per inviarLe informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità nonché per svolgere ricerche di natura statistica (in quest'ultimo caso solo con dati trasformati in forma anonima).

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla normativa, a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori della CGIL. La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base del consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione.

2. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento.

Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facoltativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà.

I dati trattati per l'attività sindacale verranno cancellati, terminato il rapporto associativo, decorso il periodo di tempo per il quale la legge vigente prescrive la conservazione degli atti e dei documenti contenenti i dati stessi mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso prestato, verranno cancellati immediatamente dopo l'esercizio del diritto di revoca.

3. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati.

Al fine di adempiere correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali.

I dati stessi potrebbero inoltre essere comunicati, sempre previo Suo consenso, e per consentirLe di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, ad associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL.

I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

4. Diritti riconosciuti

La CGIL Le assicura l'esercizio del diritto di accesso e, nei casi previsti, di rettifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa. Lei gode altresì del diritto di proporre reclamo o segnalazione all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione che, per l'Italia, è il Garante per la protezione dei dati, per il quale può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

5. Titolare del trattamento. Responsabile della Protezione dei Dati.

La CGIL, con sede a Roma in Corso Italia n. 25 (Tel: 0684761 - Fax: 068845683) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e dei soggetti che hanno contatti regolari con lo stesso e la categoria sindacale di riferimento, così come le singole associazioni confederali, o le altre associazioni sindacali CGIL (CGIL regionali, Camere del lavoro, Federazioni o categorie nazionali, regionali e territoriale), i cui dati di contatto possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sedi/>, o le contitolari del trattamento stesso. Tali contitolari hanno stipulato tra loro un accordo di contitolarità il cui estratto è reperibile nella sezione privacy del sito www.cgil.it.

La CGIL ha designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.