

COMUNICATO SINDACALE

Si rende noto, a tutto il personale docente, quanto è avvenuto in sede di confronto tra le Rsu, OOSS e Dirigente scolastica

Incontro avvenuto in presenza nei locali della scuola primaria di Varallo Pombia	Data: 11/05/2022	Ora di inizio: 10.30	Ora di fine : 13.30
--	------------------	----------------------	---------------------

A seguito dell'assemblea sindacale d'istituto indetta il 03/05/2022 dalle RSU d'istituto, Manzo, Ferro, Losi con le rispettive OOSS; FLC-CGIL Mattia Musto, CISL Gabriella Porzio, UIL Concetta Mazzone, il personale docente ha manifestato alcune criticità; pertanto le Rsu hanno richiesto un confronto con la Dirigente scolastica.

Il giorno 11 maggio dell'anno 2022 dalle ore 10:30 alle ore 13:30 si è riunita presso i locali della scuola primaria di Varallo Pombia le RSU dell'istituto con le rispettive rappresentanze sindacali territoriali e la Dirigente Scolastica per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Organico di diritto
2. Assegnazioni insegnanti - sedi a.s. 2022/23
3. Confronto su criticità emerse durante l'assemblea sindacale
4. Varie ed eventuali

Sono presenti

- Le RSU d'istituto
Marianna Manzo (CISL), Carolina Ferro (UIL), Patrizia Losi (FLC-CGIL)
- Le Rappresentanze sindacali territoriali
Gabriella Porzio (CISL), Concetta Mazzone (UIL), Mattia Musto (FLC-CGIL)
- La Dirigente Scolastica
Linda Franchini

Premessa

La Dirigente si è resa disponibile nel chiarire le criticità emerse durante l'assemblea, anche se talune erano di carattere prettamente personale, ribadendo che lei è a favore della comunità educante e in modo particolare del benessere degli alunni.

Inoltre, fa presente che quest'anno è stato per tutti un anno di cambiamento, in quanto ogni nuova dirigenza porta con sé un cambio di direzione e un assestamento.

L'incontro si è svolto in un clima sereno e collaborativo, nell'ottica di un confronto costruttivo per poter affrontare il prossimo anno scolastico in modo propositivo avendo colte le criticità.

Punto 1. Organico di diritto

La Dirigente illustra l'organico di diritto nei diversi ordini scuola, per l'infanzia e la secondaria resta invariato, come per il corrente anno scolastico. Mentre, la primaria di Borgo Ticino e Divignano perderanno una classe.

Punto 2. Assegnazioni insegnanti - sedi a.s. 2022/23;

Premettendo che è prerogativa del Dirigente assegnare i docenti alle classi, la Dirigente si rende disponibile ad accogliere e valutare eventuali richieste di trasferimento tra i plessi dell'istituto, consapevole dell'importanza del benessere dei docenti nell'ambiente lavorativo.

Punto 3. Confronto su criticità emerse durante l'assemblea sindacale

Le RSU illustrano le criticità rilevate nell'assemblea sindacale del giorno 03/05/2022

- Le Rsu riferiscono che i docenti lamentano un clima generalmente poco sereno, dovuto a una comunicazione con la dirigenza poco chiara ed efficace, le mail risultano eccessive e ripetitive, spesso con troppe errata corrige generando confusione; anche i colloqui con la Dirigente avvengono in modo non ufficializzato per mancanza dell'ordine del giorno creando disagio.

La Dirigente non ha percepito tale malessere e ne prende atto, accogliendo anche la richiesta di formalizzare i colloqui, che finora aveva affrontato in modo diretto e senza troppi formalismi, al fine di poter trovare soluzioni nell'immediato non pensando di ledere o creare un senso di inadeguatezza. Le Rsu fanno presente che talvolta questo atteggiamento ha generato risentimento, malessere e dimissioni da incarichi. La Dirigente si mostra propositiva nel migliorare le relazioni e per mantenere la privacy durante i colloqui in dirigenza ha sempre chiesto se è gradita la presenza delle collaboratrici.

- Le Rsu richiedono la motivazione del cambio di programmazione curricolare in Uda con tempistica entro dicembre.

La Dirigente avendo riscontrato che le programmazioni non erano conformi alle nuove indicazioni ministeriali, ha ritenuto necessario, nell'interesse della comunità educante, uniformare il nostro istituto a livello nazionale, promuovendo una programmazione per Uda e dilatando i tempi di consegna al fine di permettere un approfondimento da parte dei docenti sull'argomento e sulle modalità operative. Aggiungendo che tale strumento ha permesso di mettere in luce le molteplici attività sommerse dei docenti che di fatto svolgevano.

- Le Rsu fanno presente la mancanza di condivisione della progettazione preventiva e le relative calendarizzazioni dei progetti di educazione civica tra referente e docenti, ciò ha causato ripetizioni di UDA, già programmate e svolte nelle classi o non in linea con i programmi. Le Rsu al riguardo chiedono pertanto che venga definita la progettazione e la condivisione ad inizio anno per evitare sovrapposizioni.

- In riferimento alle richieste specifiche della secondaria la Dirigente ribadisce che, la sua prerogativa è favorire il benessere di tutti gli alunni soprattutto quelli in situazioni di svantaggio e di difficoltà, pertanto avendo valutato le molteplici criticità e complessità socio-familiari, ha ritenuto efficace e necessario:

a- intervenire nell'immediato sul contesto scolastico con risorse aggiuntive al fine di migliorare le dinamiche relazionali e educativa -didattiche nella classe degli alunni segnalati nel consiglio di classe.

b- intervenire con la modifica del voto di un solo alunno, considerando alcune complessità personali del discente, ben note alle insegnanti per stimolarlo al miglioramento formativo

c- concedere la permanenza nei locali della scuola, per la fruizione del pasto di alcuni alunni con comprovate difficoltà logistiche (mancanza scuolabus), al fine di consentire la loro partecipazione alle attività pomeridiane e con la vigilanza dell'insegnante resasi disponibile su base volontaria.

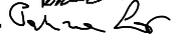
Valutata l'eccezione, le altre richieste di permanenza all'interno della scuola non sono state approvate in quanto non avevano i presupposti sopracitati. La Dirigente informa inoltre le Rsu che il fraintendimento è stato generato da una non corretta comunicazione tra i docenti

- Le Rsu facendo riferimento al Ptof e al miglioramento dell'offerta formativa chiedono per l'anno scolastico 2022-2023 che le figure di potenziamento, riconosciute nell'organico di diritto, vengano distribuite con equità per fronteggiare sia le esigenze della dirigenza che della docenza, l'eventuale incremento lavorativo dei collaboratori potrà essere riconosciuto con l'aggiunta di compensi accessori da definire in contrattazione

Punto 4. Varie ed eventuali

La Dirigente scolastica ribadisce la sua disponibilità all'ascolto e al confronto e resta a disposizione per eventuali chiarimenti personali in merito alle criticità emerse. Consapevole che nel confronto e nella conoscenza reciproca si potrà giungere ad una collaborazione proficua. Non essendoci altro da discutere la seduta è tolta alle 13:30

OO.SS.
CISL SCUOLA 
UIL 
FLC-CGIL 

RSU
CISL SCUOLA 
UIL 
FLC-CGIL 

data

03/06/2022